

Slovní hodnocení - POHOVOR

1 IDENTIFIKACE VEŘEJNÉ ZAKÁZKY A ŘÍZENÍ

Název Veřejné zakázky

Poskytování právních služeb – ČÁST 3

2 NABÍDKA

Účastník:

Společnost HSPBP

3 STUPNICE HODNOCENÍ

10 bodů	Odpověď obsahuje požadavky Zadavatele a přesahuje jeho cíle a dává vysokou míru jistoty ve větší kvalitě plnění a poskytuje přidanou hodnotu pro Zadavatele. Převážná většina tvrzení je podepřena vhodnými, ověřitelnými a relevantními důkazy.
8 bodů	Odpověď obsahuje požadavky Zadavatele a dosahuje cílů Zadavatele a dává míru jistoty v kvalitě plnění. Většina tvrzení je podepřena převážně vhodnými, ověřitelnými a relevantními důkazy.
5 bodů	Odpověď odpovídá požadavkům a očekáváním Zadavatele, avšak nenaplnuje v plné míře cíle Zadavatele.
1 bodů	Odpověď odpovídá požadavkům Zadavatele s výhradami a nenaplnuje či jen slabě naplňuje cíle Zadavatele. Prohlášení dodavatel jsou nekonkrétní. Tvrzení nejsou podepřena.

4 OTÁZKY

Otázky byly účastníkovi pokládány z následujících okruhů:

- (i) **Proč právě on by měl být vybrán jako nevhodnější poskytovatel služeb;**
- (ii) **V čem spatřuje svůj hlavní přínos pro Zadavatele a jak se orientuje v problematice;**
- (iii) **Jaké zkušenosti jej ovlivnili a jak mohou přispět ke kvalitě služeb pro Zadavatele.**

Cíle:

- (i) Přesvědčivost argumentace, stručnost v kombinaci s dominantními informacemi;
- (ii) Erudice a osobní účast na plnění služeb;
- (iii) Prezentační a komunikační dovednosti;
- (iv) Schopnost vyjádřit, prezentovat a podřadit zkušenosti nabyté z předchozího plnění ve prospěch Zadavatele;
- (iv) Schopnost orientace v problematice předmětu plnění a pohotové reakce.

Položené otázky:

1. *Stručně představte Vás a Vaši AK.*
2. *Proč Vaše AK má být vybrána jako poskytovatel právních služeb v oblasti zejména **pracovního práva, agendy compliance, v oblasti trestní nesporné agendy, přestupkové agendy a jiných oblastí práva**?*
3. *Představte nám Váš tým a jaký si myslíte, že má přínos pro zadavatele?*
4. *Proč si myslíte, že právě Vy jste ideálním vedoucím realizačního týmu?*
5. *Jaké máte zkušenosti v oblasti zejména **pracovního práva, agendy compliance, v oblasti trestní nesporné agendy, přestupkové agendy a jiných oblastí práva** a co byla pro Vaše klienty přidaná hodnota, kterou jste jim poskytnul osobním zapojením v jejich projektech/úkolech?*
6. *Jaká byla Vaše role při zpracování předložené nabídky?*

7. Vyberte si nějakou z referencí, kterou jste předkládali a na ní demonstруйте zkušenosti vašeho týmu a jakou přidanou hodnotu může mít tato zkušenost pro zadavatele?
8. Co se stane, když uděláte chybu?
9. Co byla Vaše nejmíň povedená aktivita pro klienta?
10. Jak se stavíte k něčemu, co budete dělat poprvé?
11. V rámci práva **oblasti zejména pracovního práva, agendy compliance, v oblasti trestní nesporné agendy, přestupkové agendy a jiných oblastí práva** dokážete sdělit nějakou aktualitu, novinku ať už z legislativního procesu, rozhodovací praxe apod.?

Za účastníka se dostavil: **JUDr. LENKA PŘÍKAZSKÁ – vedoucí realizačního týmu (dále jen „Účastník“)**

Shrnutí pohovoru:

Účastník ve stručnosti představil sebe a AK, které společně podaly nabídku. AK HSP působí na trhu od roku 1991, tradiční kancelář, 20 právníků, specializace obchodní, občanské právo, veřejné zakázky, pracovní právo, GDPR, compliance od roku 2001. AK tvoří specializované týmy – tyto se účastní školení a dále se vzdělávají. Brodec a partners působí na trhu od roku 2012, 11 právníků. Obě AK mají stabilní tým, velikost zajistí zastupitelnost a širší specializace. AK mají pokrytí po celé ČR – dostupnost.

Obě AK se na oblast práva pracovního, compliance, právo GDPR a další relevantní oblasti specializují. Účastník hovořil o službách v oblasti pracovního práva. P.

Tým je složen z účastníka, p. Brodce, p. Mučka, p. Kadlec a další. Tým řeší problematiku GDPR, compliance, trestní právo, správní právo a pracovní právo (každý je nějak specializovaný).

Účastník již má zkušenost s vedením týmu, má již bohaté zkušenosti, schopnost školit, schopnosti koordinační. Tým ale velmi úzce spolupracuje, společná kooperace – tým má velké nasazení, potkávají se na školicích poradách, sdílení načerpaného knowhow, neustálé vzdělávání se. Garance zastupitelnosti.

Účastník pohovořil o problematice pracovního práva, pracovních sporech. AK se účastní odborných školení, sledují vývoj judikatury. Mají dobré výsledky ve sporové agendě. Reference pro ředitelství Českých drah. Dále účastník provádí školení klientů v oblasti compliance, GDPR (např. zavedení kamerového systému – změna interních postupů a předpisů). Účastník vždy důkladně musí poznat klienta, poznání procesů, jejich potřeb – komplexní a kontaktní služba. Vždy služba na míru.

Účastník zpracoval nabídku po stránce týmu a referencí.

Účastník dále hovořil o referenci pro nejmenovaného klienta – zavedení GDPR při zavedení kamerového systému. AK vysvětlila co to obnáší, proběhlo šetření, úprava vnitřních předpisů, proběhlo školení zaměstnanců

Chyby se dějí, mají interní systém prevence, komunikace, přiznat chybu klientovi, řešení chyba a náprava. Motivace v AK aby se o chybách mluvilo. Nejméně povedená aktivita byla, když nebyl podán v zákonné lhůtě odpor proti platebnímu rozkazu.

Nové věci jsou vítány. Je to výzva a možnost se pohnout dál. IT je inovativní a dynamický obor. Umí věc ošetřit právně i technicky.

Účastník závěrem hovořil o nové úpravě ohledně autonomních automobilů. Odpovědnost za provoz vozidla provozovatele.

Hodnocení naplnění cílů:

Cíl		Body	Poznámky pro odůvodnění
I.	Přesvědčivost argumentace, stručnost v kombinaci s dominantními informacemi	8	<ul style="list-style-type: none"> - Účastník na otázky odpovídal méně stručně, ale věcně a souvisle - Občan zabíhavý projev bez důrazu na dominantní informace (zdlouhavý až školský popis služeb) - Účastník byl přesvědčivý, hovořil o klíčových vlastnostech svých a jeho AK, uváděl své knowhow z předchozích zkušeností - Účastník hovořil konkrétně a věcně, šly odvodit jeho skutečné zkušenosti s oblastí VZ (část 3)
II.	Erudice a osobní účast na plnění služeb	10	<ul style="list-style-type: none"> - Účastník je osobně zapojen do projektů, o kterých je schopen hovořit a popsat jejich průběh (vytyčit podstatné prvky pro budoucí plnění pro SŽ) - Účastník deklaroval zkušenosti a specializaci členů týmu pro budoucí plnění pro SŽ - Účastník deklaroval jeho osobní schopnost vedení týmu a osobní plnění - Prohlubování erudice pomocí sdílení know how, vzdělávání se, předávání info z jiných zkušeností a zakázek mezi sebou

III. Prezentační a komunikační dovednosti	10	<ul style="list-style-type: none"> - Účastník jakožto vedoucí týmu projevil schopnost jeho komunikace důrazem na konkrétní, ověřitelné a dominantní informace - Srozumitelný a souvislý projev - Orientace v problematice a zaměření se předmět plnění vč. popisu poskytování pr. služeb
IV. Schopnost vyjádřit, prezentovat a podřadit zkušenosti nabyté z předchozího plnění ve prospěch Zadavatele	8	<ul style="list-style-type: none"> - Účastník hovořil o jeho zkušenostech pro dopravní podniky - Občas chybělo propojení zkušeností se SŽ
V. Schopnost orientace v problematice předmětu plnění a pohotové reakce.	10	<ul style="list-style-type: none"> - Realizace velkých projektů v oblasti veřejné zakázky (viz výše) - Znalost předpisů, pohotové reakce - Orientace v předmětu plnění jak po teoretické, tak praktické stránce

5 VÝSLEDNÝ POČET BODŮ

VÝSLEDNÝ POČET BODŮ	46
----------------------------	-----------